

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКАЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
СОБСТВЕННОСТИ»

Кафедра «Управление инновациями и коммерциализации
интеллектуальной собственности»

М.Г. Иванова

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

По дисциплине

Кадровая политика и кадровый аудит организации

Для обучающихся по направлению 38.04.04
«Государственное и муниципальное управление»

Список вопросов для подготовки к зачету

1. Каковы ключевые проблемы реформирования государственной службы в России? С чем они связаны?
2. Каким образом можно оценивать эффективность и результативность работы государственных служащих?
3. Что такое бюрократия и каковы ее виды?
4. В чем заключается феномен бюрократизма на государственной службе?
5. В чем принципиальная разница в бюрократическом (Веберовском) и постбюрократическом (NewPublicManagement) подходах к государственной службе?
6. Что из себя представляет кадровая политика на государственной службе?
7. В чем заключается кадровое планирование на гражданской службе?
8. Какие критерии отбора и оценки государственных служащих вы знаете?
9. Чем отличается кадровая политика от кадровой работы?
10. Какие виды государственной службы выделяются в Российской Федерации?
11. На каких уровнях осуществляется государственная служба?
12. Какие принципы организации и осуществления государственной службы Вы знаете?
13. Какова взаимосвязь между государственной и муниципальной службой?
14. Какие требования предъявляются к служебному поведению государственных служащих?
15. Какими правами и обязанностями наделяются государственные служащие?
16. Какие ограничения и запреты связаны с несением государственной службы? В чем их смысл?
17. Каковы базовые ценности на государственной гражданской службе?
18. Соответствуют ли требования к служебному поведению государственных гражданских служащих этим базовым ценностям?
19. Каким образом обеспечивается соответствие служебного поведения государственных гражданских служащих указанным требованиям?
20. Что из себя представляет конфликт интересов на государственной гражданской службе и каковы методы его урегулирования?
21. Что такое государственная должность государственной службы? Чем она отличается от государственной должности?
22. В чем особенность статуса должностного лица? Как соотносятся между собой понятия «должностное лицо» и «государственный служащий»?
23. Какие выделяются группы и категории должностей государственной гражданской службы? В чем смысл такого разделения?
24. Как соотносятся между собой группы и категории должностей

государственной гражданской службы и классные чины?

25. Каков порядок присвоения классных чинов государственной гражданской службы?

26. Каким образом происходит назначение на государственные должности государственной службы?

27. Каковы требования к лицам, претендующим на замещение данных должностей?

28. В чем смысл проведения аттестации и квалификационного экзамена?

29. Каковы основания для прекращения служебного контракта?

30. В чем ключевое отличие между служебными и трудовыми отношениями? Какова специфика отношений по государственной гражданской службе?

31. Какова структура служебного контракта на государственной гражданской службе и в чем его отличия от трудового договора?

32. Что из себя представляет должностной регламент?

33. Какие административные регламенты действуют в государственном органе? В чем их назначение?

Темы эссе и коллоквиумов

Примерные темы эссе:

1. Эффективность государственной службы и проблемы ее оценки.
2. Ключевые проблемы реализации законодательства о государственной службе.
3. Разработка концепции кадровой политики государственного органа (организации), ее цели, направления и приоритеты.
4. Проблема формирования профессиональной культуры государственных гражданских служащих.
5. Взаимосвязь между эффективностью механизмов моральной, позитивной ответственности государственного гражданского служащего и уровнем его культуры.
6. Сравнительный анализ особенностей правового статуса государственных служащих в России и за рубежом.
7. Основные механизмы обеспечения требований к служебному поведению государственных гражданских служащих.
8. Ключевые проблемы формирования профессиональной культуры государственных гражданских служащих.
9. Проблема этического регулирования профессиональной служебной деятельности государственных служащих.
10. Конфликт интересов на государственной гражданской службе: понятие, специфика и механизмы урегулирования.
11. Принципы должностного роста на государственной гражданской службе.

12. Основания, при которых государственный гражданский служащий имеет право на должностной рост.
13. Проблемы поиска и использования инновационных технологий в процессе отбора и выдвижения кадров государственных гражданских служащих.
14. Должностной регламент как главное приложение к служебному контракту: его структура и назначение.

Перечень тем для коллоквиумов:

1. Проблемы формирования системы управления государственной службой в Российской Федерации
2. Механизмы определения потребности в кадрах и формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе
3. Формирование системы управления эффективностью на государственной службе
4. Методы и критерии оценки профессионализма на государственной гражданской службе
5. Кадровый аудит на гражданской службе: особенности, цели, методы
6. Проблема внедрения этических ценностей в деятельность государственных служащих: зарубежный опыт и современная Россия
7. Проблемы адаптации опыта управления персоналом в негосударственных (коммерческих) организациях к условиям государственной службы.

Тестовые материалы для контроля качества усвоения материала

1. Впервые в России провел деление государственной службы на военную, гражданскую и придворную, установил для каждого вида государственной службы иерархию должностей:
 - А) Иван IV;
 - Б) Петр I;
 - В) Петр III;
 - Г) Павел I;
 - Д) Александр I;
 - Е) Николай I.

2. Соотнесите понятия:

А) Государственная служба	1) лицо, замещающее государственную должность государственной службы;
Б) Государственное управление	2) целенаправленное организующее-регулирующее воздействие государственных органов и должностных лиц на общественно значимые явления и процессы;
В) Государственно-политическое управление	3) административно-процессуальная форма государственного управления;
Г) Государственно-административное управление	4) лицо, замещающее государственную должность;
Д) Государственный служащий	5) профессиональная деятельность по обеспечению исполнения полномочий органов государственной власти и должностных лиц
Е) Субъект государственно-политического управления	6) деятельность по непосредственному исполнению полномочий органов государственной власти

3. Укажите, какие ошибки допущены в схеме и объясните, почему Вы их исправили:

	Система государственной службы в РФ		
Федеральный уровень	Федеральная государственная гражданская служба	Федеральная военная служба	Федеральная правоохранительная служба
Уровень субъектов Федерации	Региональная государственная гражданская служба	Военная служба субъекта РФ	
Уровень местного самоуправления	Муниципальная государственная служба		Муниципальная правоохранительная служба

4. Подберите понятия, соответствующие указанным ниже определениям:

А) должности, устанавливаемые Конституцией РФ, федеральным законодательством для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов – это _____

Б) руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанного руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени РФ/субъекта РФ – это _____

В) перечень должностей государственной гражданской службы, классифицированных по государственным органам, категориям, группам, иным признакам – это _____

Г) гражданин РФ, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности федеральной государственной гражданской службы и получающий денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета – это _____
